

Subcomité de Apoyo a Proveedores (Provider Supports Subcommittee) del Consejo Asesor de Aprendizaje Temprano (Early Learning Advisory Council, ELAC)

Acta de la reunión

18 de marzo de 2026: de 9:00 a. m. a 2:00 p. m.

Bienvenida y presentaciones

David Mayer, miembro del Comité Ejecutivo de Apoyo a Proveedores (Provider Supports Executive Committee), dio la bienvenida a los asistentes e inició las presentaciones.

Revisión de los materiales de la reunión

Julie Schroath, miembro del Comité Ejecutivo de Apoyo a Proveedores, dirigió al grupo durante la revisión de los materiales de la reunión.

[Acta de la reunión del 16 de diciembre de 2025](#)

[Ciclo de retroalimentación](#)

[Novedades de la agencia](#)

- **Debate**
 - El personal contratado el 1 de agosto de 2025 o antes puede calificar si alcanza cinco años de experiencia en el campo para el 1 de agosto de 2030.
 - No es necesario que la experiencia haya sido con el mismo empleador.
 - El DCYF planea usar la herramienta de identificación de riesgos y evaluación moderna (Modern Examination & Risk Identification Tool, MERIT) para verificar la experiencia y actualizará el sistema para contabilizar los puestos de liderazgo y aplicar el plazo de cinco años.
 - El Grupo de Trabajo sobre Cualificaciones del Personal (Staff Qualifications Workgroup) expresó la necesidad de una mayor coordinación, ya que las decisiones sobre cómo se contabiliza la experiencia aún están en proceso.
 - Los asistentes expresaron preocupación por que el proceso pueda ser demasiado complicado y por que las denegaciones automáticas puedan requerir un proceso sólido de apelación.
- **Puntos de acción**
 - El DCYF continuará actualizando MERIT para calcular la experiencia con precisión.
 - El Grupo de Trabajo sobre Cualificaciones del Personal quiere seguir participando en la definición de cómo se contabiliza la experiencia.



Washington State Department of
CHILDREN, YOUTH & FAMILIES

- **Posibles próximos pasos**
 - Se compartirá información adicional una vez que se finalice la toma de decisiones.
- Si tiene alguna pregunta, envíe un correo electrónico al Equipo de Participación Comunitaria (Community Engagement Team) (dcyf.communityengagement@dcyf.wa.gov).

Comprensión de los datos de nuestra fuerza laboral

La administradora de Integración de Sistemas de la Fuerza Laboral (Workforce Systems Integration) del DCYF, Karma Hugo, y la gerente de Datos y Sistemas de la Fuerza Laboral (Workforce Data and Systems), Julie Dean, recopilaron comentarios de los miembros para establecer una comprensión compartida de quiénes conforman la fuerza laboral de Educación en la Primera Infancia (Early Childhood Education, ECE) y reunieron recomendaciones sobre cómo compartir de la manera más significativa los datos de la fuerza laboral de forma receptiva y colaborativa.

- **Debate**
 - Los asistentes cuestionaron la necesidad de este proyecto debido al proyecto de ley segundo sustituto modificado de la Cámara de Representantes (Engrossed Second Substitute House Bill, E2SHB) 1128 y preguntaron si alguna otra profesión cuenta con un organismo regulador que determine los salarios.
 - El DCYF explicó que los esfuerzos actuales se centran en recopilar mejores datos sobre la fuerza laboral. Esta información ayudará a la Junta de Normas Laborales (Workforce Standards Board) a tomar decisiones más amplias sobre compensación y estándares de la fuerza laboral.
 - Se señaló que el cuidado infantil es diferente de muchas industrias privadas porque depende en gran medida de fondos públicos, lo que significa que el estado desempeña un papel importante.
- **Puntos de acción**
 - Se solicitó que MERIT tenga una función para el personal de apoyo, como “cocinero”.
 - El DCYF continuará el trabajo con los datos para aumentar la comprensión del costo del cuidado y de los salarios dignos.
- **Posibles próximos pasos**
 - El DCYF explorará actualizaciones a las categorías de funciones en MERIT.
- Comuníquese con Karma Hugo (karma.hugo@dcyf.wa.gov) y Julie Dean (Julie.Dean@dcyf.wa.gov) si tiene preguntas de seguimiento.

Actualizaciones sobre las cualificaciones del personal

El gerente de Políticas de Cuidado Infantil (Child Care Policy) del DCYF, Brett Skinner, y la coordinadora de cualificaciones del personal, Suzie Campbell, ofrecieron una actualización sobre el Grupo de Trabajo sobre Cualificaciones del Personal como parte del proyecto de ley de la Cámara de Representantes (House Bill, HB) 1648.

- **Debate**
 - Los asistentes preguntaron qué espera aprender el DCYF de las familias. El DCYF explicó que la opinión de las familias se usaría para orientar al grupo de trabajo, no para reemplazar sus decisiones.
 - Algunos participantes consideraron que herramientas existentes, como Provider Check, ya ofrecen información pública y señalaron preocupaciones sobre la manera en que algunas herramientas se han usado indebidamente en contra de las comunidades racializadas.
 - La idea detrás de la participación familiar era que los padres podrían aportar información útil sobre de dónde provienen la capacitación, la educación y la experiencia.
 - Los asistentes preguntaron si el DCYF está obligado a buscar la opinión de los padres, y el DCYF aclaró que no es un requisito.
- **Puntos de acción**
 - No se señalaron puntos de acción en este momento.
- **Posibles próximos pasos**
 - El DCYF considerará cómo la opinión de las familias podría apoyar al grupo de trabajo sin generar riesgos o confusión adicionales.
- Comuníquese con Brett Skinner (brett.skinner@dcyf.wa.gov) y Suzie Campbell (suzanna.campbell@dcyf.wa.gov) si tiene preguntas de seguimiento.

Expansión del ECEAP

La administradora sénior del Programa de Asistencia y Educación para la Primera Infancia (Early Childhood Education and Assistance Program, ECEAP) del DCYF, Kimberly Burgess-Simms, proporcionó actualizaciones sobre los planes a largo plazo para la expansión del ECEAP.

[Página web sobre la expansión de servicios del ECEAP](#)

[Guía para la solicitud del ECEAP](#)

[Estudio de saturación del ECEAP](#)

- **Debate**
 - Los proveedores compartieron experiencias positivas con relación al ECEAP y señalaron que los requisitos adicionales pueden resultar abrumadores, especialmente para las comunidades pequeñas.
 - Muchos requisitos del ECEAP ya se cumplen mediante la licencia, y algunos contratistas han ofrecido capacitación para apoyar a los proveedores.
 - Los asistentes preguntaron si los contratistas deben tener una cantidad mínima de cupos. El DCYF aclaró que se recomiendan 75 cupos, pero no es obligatorio.
 - Se expresaron preocupaciones sobre las familias que están quedando excluidas del ECEAP por los costos en la parte oeste del estado.
 - Los proveedores pidieron materiales menos intimidantes sobre cómo iniciar un programa ECEAP.
 - Se plantearon preguntas sobre el financiamiento de Ballmer Group: cómo fluye, qué entregables se esperan y si los fondos podrían apoyar al sector en general. El

DCYF explicó que los fondos deben usarse para el ECEAP y están vinculados al mantenimiento de la inversión estatal actual.

- El DCYF espera agregar al menos 2,000 cupos nuevos en el primer año escolar, y sus contratistas anticipan incluso más.
- Se expresaron preocupaciones sobre el plazo de solicitud ajustado. El DCYF reconoció estas preocupaciones y compartió que el plazo permitirá adjudicar los contratos a tiempo para el año escolar.
- Los proveedores preguntaron cómo determinar la necesidad de la comunidad y destacaron la importancia de financiar apoyos inclusivos para el desarrollo a medida que el ECEAP se expande. El DCYF señaló el estudio de saturación como fuente de datos.
- **Puntos de acción**
 - El DCYF considerará revisar los materiales para proveedores a fin de que sean más claros y menos abrumadores.
 - El DCYF dará seguimiento con información sobre la planificación de instalaciones y las proyecciones de expansión.
- **Posibles próximos pasos**
 - Apoyo a Proveedores podría participar brindando comentarios para mejorar los materiales de incorporación.
- Envíe comentarios o preguntas adicionales a ECEAP@dcyf.wa.gov.

Estudio de la OIC sobre el seguro de cuidado infantil

David Forte, de la Oficina del Comisionado de Seguros (Office of the Insurance Commissioner, OIC), presentó una actualización sobre el informe que la OIC entregó a la legislatura y que se enfocó en la disponibilidad y asequibilidad del seguro de responsabilidad civil para los proveedores de cuidado infantil.

La OIC presenta informe a la legislatura sobre el seguro para proveedores de servicios de alojamiento infantil

Estudio de viabilidad de la OIC

- **Debate**
 - El informe de la OIC incluye datos tanto de hogares grupales como de hogares de crianza.
 - Los datos de pagos de seguros no pueden compararse entre industrias porque se financian con diferentes fondos. La OIC solo incluyó datos de entidades aseguradoras específicas del cuidado infantil.
 - Los asistentes sugirieron crear una página web del DCYF que enumere a las aseguradoras que aún ofrecen cobertura amplia a los proveedores de cuidado infantil.
 - La OIC aclaró que su informe no incluye reclamaciones del DCYF ni de distritos escolares.
 - Se sugirió crear un fondo común para los proveedores de cuidado infantil para llevar los costos a un nivel razonable.

- La OIC aclaró que los costos están impulsados por las reclamaciones y que un fondo común no reduciría los costos.
- Se planteó la pregunta de por qué las verificaciones de antecedentes y de licencias no están dando lugar a menos reclamaciones.
- La OIC señaló que el informe muestra que muchas de estas reclamaciones son históricas, pero aun así siguen creando problemas de sostenibilidad para la industria aseguradora.
- **Puntos de acción**
 - El DCYF considerará una página web que enumere las aseguradoras disponibles para los proveedores de cuidado infantil.
- **Posibles próximos pasos**
 - El DCYF continuará dando seguimiento a las tendencias en seguros y tomando nota de las preocupaciones de los proveedores sobre este tema.

Presupuesto y actualizaciones legislativas sobre aprendizaje temprano

La subsecretaria adjunta de aprendizaje temprano del DCYF, Amy Russell, y el subsecretario de licencias, Ruben Reeves, proporcionaron una actualización sobre el aprendizaje temprano durante esta sesión legislativa, incluidas las consideraciones presupuestarias y los posibles impactos en los programas de aprendizaje temprano.

- **Debate**
 - El DCYF explicó que “derogar los pagos por adelantado” significa que la agencia ya no seguirá trabajando para permitir que los proveedores reclamen pagos por adelantado.
 - Los asistentes preguntaron cómo los recortes presupuestarios podrían afectar al personal. El DCYF aclaró que la implementación no está finalizada y que aún se encuentra en planificación.
 - Se planteó la pregunta sobre cuándo entrarían en vigor los cambios. El DCYF compartió que la mayoría comenzaría el 1 de julio de 2026, pero que la fecha se especificaría en el proyecto de ley y podría variar.
- **Puntos de acción**
 - No se señaló ningún punto de acción.
- **Posibles próximos pasos**
 - El DCYF dará seguimiento cuando se finalice la implementación.
- Comuníquese con Amy Russell (Amy.Russell@dcyf.wa.gov) y Ruben Reeves (Ruben.Reeves@dcyf.wa.gov) si tiene preguntas de seguimiento.

Actualizaciones de licencias

El administrador sénior de Cuidado Infantil del DCYF, Travis Hansen, y el gerente de Políticas de Cuidado Infantil, Brett Skinner, proporcionaron actualizaciones sobre las conversaciones comunitarias sobre el cuidado infantil, así como sobre el Código Administrativo de Washington (Washington Administrative Code, WAC) para licencias, que está en revisión y consideración.

[Informe de los foros comunitarios sobre cuidado infantil de 2024](#)

Página web del DCYF con información de las oficinas locales, incluidos los administradores de área

Actualizaciones por correo electrónico sobre la elaboración de normativas del DCYF

Proceso de elaboración de normativas del DCYF

Petición de la Oficina de Administración Financiera (Office of Financial Management, OFM) para la adopción, modificación o derogación de una normativa administrativa estatal

- **Debate**

- Los asistentes preguntaron cuándo se anunciarán los seminarios web sobre elaboración negociada de normas (Negotiated Rulemaking, NRM) y si este es un proceso nuevo.
- El DCYF compartió que la planificación aún está en curso y aclaró que se trata de un proceso más reciente para recopilar mejor la retroalimentación dentro del plazo establecido. Puede encontrarse información adicional en la página web sobre la elaboración de normativas.
- Se plantearon preguntas sobre el seguimiento de las excepciones a las normas (exception to rules, ETR) relacionadas con el WAC. El DCYF confirmó que estas se rastrean en WA Compass y se revisan al aclarar o consolidar el WAC.
- Los proveedores pueden solicitar una variación o exención mediante el portal de WA Compass.
- Las enmiendas al WAC aún se encuentran en etapa de borrador, y el proceso completo demora de 6 a 12 meses antes de la aprobación final.
- Los proveedores sugirieron actualizaciones periódicas para Apoyo a Proveedores (Provider Supports, PS) (cada 6 meses) para revisar y brindar retroalimentación sobre posibles enmiendas al WAC.
- Se planteó una pregunta sobre el proceso para participar en la NRM. El DCYF aclaró que los proveedores son invitados por correo electrónico y encuestas, y que existe la oportunidad de ser invitados a reuniones virtuales.
- El DCYF compartió que parte del proceso para revisar cualquier WAC es involucrar a las partes afectadas internas y externas, incluida la participación tribal. El personal interno del DCYF puede brindar retroalimentación antes de que se presente el comentario público.

- **Puntos de acción**

- El DCYF considerará actualizaciones periódicas para Apoyo a Proveedores sobre posibles enmiendas al WAC.

- **Posibles próximos pasos**

- El DCYF finalizará el plan de comunicación para los seminarios web de NRM.

Comentarios finales y cierre

- La próxima reunión de Apoyo a Proveedores se realizará el miércoles 13 de mayo de 2026.