

La misión de DCYF es que todos los niños y jóvenes de Washington crezcan seguros y saludables, prosperando física, emocional y educativamente, apoyados por la familia y la comunidad.

El DCYF no discrimina y provee acceso igualitario a sus programas y servicios a todas las personas sin importar su raza, color, género, religión, credo, estado civil, país de origen, orientación sexual, edad, condición de veterano o presencia de cualquier discapacidad física, sensorial o mental.



Recursos estatales y nacionales

- Comisión Washington LGBTQ
<https://lgbtq.wa.gov/>
- Rainbow Alliance and Inclusion Network (Alianza Arcoíris y Red de Inclusión, RAIN) de Washington
<https://ofm.wa.gov/state-human-resources/workforce-diversity-equity-and-inclusion/statewide-business-resource-groups>
- Consejo Estatal PFLAG Washington
www.pflagwsc.org
- Fundación QLaw, WA
[www.qlawfoundation.org](http://www qlawfoundation.org)
- Campaña de Derechos Humanos
www.hrc.org
- Lambda Legal
www.lambdalegal.org

Recursos para niños y jóvenes

- El Proyecto Trevor
www.thetrevorproject.org
- Centro de Justicia Infantil y Juvenil:
<https://ccyj.org/our-work/supporting-lgbtq-youth/maps>

Para obtener más información sobre la Oficina de Equidad Racial y Justicia Social del DCYF, visite www.dcyf.wa.gov/practice/racial-equity-diversity-inclusion

Si desea obtener copias de este documento en otro formato o idioma, comuníquese con Constituent Relations (Relaciones del Constituyente) del DCYF (1-800-723-4831 | 360-902-8060, ConstRelations@dcyf.wa.gov).

Creación de inclusión para las personas LGBTQIA+



Washington State Department of
CHILDREN, YOUTH & FAMILIES

Por qué importa

El Department of Children, Youth, and Families (Departamento de Niños, Jóvenes y Familias) existe para proteger a los niños y fortalecer a las familias para que prosperen.

Cómo se identifica una persona es una parte innata de cada persona. Nuestro rol y responsabilidad es apoyar a cada persona por lo que es, no por lo que creemos que debería ser.

Nuestra responsabilidad colectiva es tratar de levantarnos el espíritu unos a otros.

Sin este esfuerzo, podemos contribuir involuntariamente a consecuencias debilitantes visibles e invisibles. Tenemos la obligación profesional y legal de ofrecer lo mejor en cuidados de apoyo a quienes atendemos. Mostrémonos de la mejor manera que podamos.



Lo que necesita saber

A todos nos han enseñado y mal informado que solo hay dos géneros: masculino y femenino. Esto se denomina género binario. Esta narrativa se enfoca en nuestra forma de ver, pensar y creer que alguien puede y es capaz de identificarse —fuera de esa falsa norma— como transgénero o género no conforme (T/GNC).

- Reconozca la limitación del género binario (es decir, masculino/femenino) en nuestras suposiciones sobre las personas.
- Use los nombres y pronombres elegidos por las personas (esto no es una preferencia).
- ¡Asegúrese de compartir sus pronombres!
- Reconozca que cada persona tiene una SOGIE.*
- La exploración y desarrollo de la SOGIE sucede a lo largo de la vida, desde pequeños hasta mayores.
- Ponga atención al uso del lenguaje. Evite decir cosas como:
 - “Es solo una fase”.
 - “Eso es para niñas/niños”.
 - Preguntar sobre un/a “novio/novia”.

La ley estatal de Washington (RCW 49.60.030) y la política del DCYF prohíben la discriminación en función de la orientación sexual y la identidad de género.

Política administrativa del DCYF 6.04 Apoyo a las personas LGBTQIA+

LGBTQIA+: lesbiana, gay, bisexual, transgénero, género fluido, intersexual o asexual; el “+” identifica respectivamente a los que no se nombran específicamente

**SOGIE: sexual orientation, gender identity, and gender expression (Orientación Sexual, Identidad de Género y Expresión de Género)*

Lo que puede hacer

Como miembro del personal del DCYF, padre de crianza o pariente cuidador, usted puede hacer varias cosas para crear un entorno inclusivo para los niños, jóvenes, adultos jóvenes y el personal LGBTQIA+.

Cosas que requieren un esfuerzo mínimo para lograr un impacto máximo:

- Ponga a la vista banderas de Orgullo para crear un espacio de bienvenida que se sobrentienda.
 - Pegatinas en su teléfono o computadora portátil de trabajo
 - Bandera/cartel en su espacio de trabajo real y virtual.
- Incluya sus pronombres cuando se presente e invite a los demás a compartir los suyos.
- Cuando usted malinterprete el género de una persona, todo lo que se necesita es una disculpa y una corrección rápida y sincera.
- Asista a la capacitación LGBTQIA+ y ponga en práctica lo que aprenda.



Todos contribuimos a crear un entorno inclusivo.